



**EL CONSEJO DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA DE LA UNIVERSIDAD DE LA REPÚBLICA EN SESIÓN ORDINARIA DE FECHA 24 DE MAYO DE 2012, ADOPTO LA SIGUIENTE RESOLUCIÓN:**

**(Exp. N° 060190-000526-12)** - Visto la solicitud de la SCAPA - Gestión de Tecnología y el informe de la Comisión Académica de Posgrado.

1) Aprobar el nuevo programa del curso de actualización "Cambio organizacional, dinámica y diseño", sistema de evaluación, y carga horaria propuestos para el mismo que lucen en el distribuido N° 410/12.

(11 en 11)

2) Aprobar el nuevo arancel de derechos universitarios para la inscripción al curso mencionado en el numeral 1, estableciendo asimismo que el régimen de concesión de becas para participar del mismo será de un 10% de los inscriptos, a solicitud de los interesados.

3) Aprobar los cupos propuestos.

(8 en 11)

Dr. Ing. HÉCTOR CANCELA BOSI  
DECANO  
FACULTAD DE INGENIERÍA

Montevideo, 25 de Mayo de 2012

Pase al Departamento de Bedelia a sus efectos. Cumplido  
archívese.-

LILIANA KASTANAS

Dpto. de Apoyo al Cogobierno ,



Facultad de Ingeniería  
Comisión Académica de Posgrado

410/12

*Ares*

Formulario de Aprobación Curso de Actualización 2012

Asignatura: Cambio Organizacional, Dinámica y Diseño.

**Profesor de la asignatura <sup>1</sup>:** Profesor Cr. José Ares, *Mim*, consultor y docente especializado en administración y desarrollo organizacional, responsable del dictado del curso.

**Profesor Responsable Local <sup>1</sup>:** Ing. Felipe Fajardo (Gr. 3 DISI)  
(título, nombre, grado, Instituto)

**Otros docentes de la Facultad:**  
(título, nombre, grado, Instituto)

**Docentes fuera de Facultad:**  
(título, nombre, cargo, Institución, país)

**Instituto ó Unidad:** DISI e IIMPI

**Fecha de inicio y finalización:** Julio / Setiembre 2012  
**Horario:** Lunes, Miércoles y Viernes, 18:00 a 21:00 hs  
**Salón:** ANTEL Torre de las Telecomunicaciones, Edificio Usuario, Cuarto nivel  
**Horas Presenciales:** 36

**Arancel:** \$ 14.400

**Público objetivo y Cupos:** Tendrás preferencia aquellas personas inscriptas en el Programa de Posgrado en Gestión de Tecnologías. Cupo: 12 mínimo a 35 máximo

**Objetivos:** Analizar la problemática del desarrollo y cambio organizacional a partir de un marco conceptual integrado de los distintos componentes teleológicos, operacionales, comportamentales y culturales involucrados mediante un enfoque sistémico y comprender el alcance y forma de empleo de herramientas de diagnóstico, planificación e implementación de procesos efectivos de cambio.

**Conocimientos previos exigidos:** Formación universitaria.

**Conocimientos previos recomendados:** Curso de: Pensamiento Sistémico

**Metodología de enseñanza:**

Desarrollo teórico de cada ítem del temario por parte del docente.  
Análisis y discusión por parte de los estudiantes trabajando en grupo o forma individual, en base a casos breves o dilemas extraídos de la realidad local e internacional.  
Intercambio de hallazgos y conclusiones en sesión plenaria conducidas por el docente con revisión del marco conceptual e introducción a temas complementarios vinculados.  
Inventario de hallazgos y conclusiones personales elaborados por cada estudiante pendiente a la administración de procesos de evaluación personal y autodesarrollo.

Horas clase (teórico) 24

Horas consulta:4

Horas evaluación:8

**Subtotal horas presenciales: 36**

Horas estudio: 30

Horas resolución ejercicios/prácticos:

Horas proyecto final/monografía: 10

**Total de horas de dedicación del estudiante: 76**

**Forma de evaluación:** Control de conocimientos (20 %, no eliminatorio) y presentación de un trabajo de análisis crítico de un caso de cambio organizacional (80 %). Mínimo requerido: 60 % del puntaje total.

**Temario:**

1. Marco conceptual del estudio de las organizaciones (evolución, componentes, estructura, procesos, tecnología comportamiento y cultura), enfoques epistemológico, económico, psicosocial y sistémico.
2. Diagnóstico organizacional, evaluación de las capacidades y el entorno significante.
3. Comportamiento individual y grupal, rasgos, aprendizaje y percepción, motivación, liderazgo, rol gerencial, gestión del riesgo y toma de decisiones.
4. Cultura organizacional, performance grupal, administración del conflicto y distribución de poder, atributos y tipos culturales; el marco ético-axiológico.
5. Cambio y desarrollo organizacional: causas, objetivos y evolución histórica (administración financiera, procesos y métodos, reingeniería, dirección por objetivos y enfoque de sistemas), modelos de diseño e implementación; cambio organizacional y cambio institucional.
6. Cambio organizacional: barreras y anomalías, paradigmas y estereotipos, procesos efectivos y mejores prácticas.
7. 7Casos particulares: cambios en la competitividad, los mercados, la fuerza laboral, las tecnologías y la propiedad accionaria o las referencias institucionales.

**Bibliografía:**

**Introducción a la Teoría General de la Administración**, Chiavenato, Idalberto - McGraw-Hill, ISBN: 9789701055007, 7<sup>ma</sup> edición, 2005)

**Evaluación Organizacional – Un marco para mejorar el desempeño**, Lusthaus, Charles - Adrien, Marie-Hélène - Anderson, Gary - Carden, Fred & Plinio Montalván, George - IDRC/IDB, 2002 (acceso libre en [www.idrc.ca/es/ev-23987-201-1-DO\\_TOPIC.html](http://www.idrc.ca/es/ev-23987-201-1-DO_TOPIC.html)).

**Comportamiento Organizacional**, Robbins, Stephen P. - Pearson, ISBN: 9702604230, 10<sup>a</sup> edición, 2004.

**Teoría y diseño organizacional** – Daft, Richard L. – Thomson, ISBN: 9706867538, 9<sup>a</sup> edición, 2007.

**El Líder del Cambio**, Kotter, John P. – McGrawHill, ISBN: 9701014707, 1<sup>a</sup> edición, 1997.

**Ventaja Competitiva** – Porter, Michael E. – CECSA, ISBN: 9702402039, edición revisada, 2002.

**La Quinta Disciplina**, Senge, Peter - Granica, ISBN: 9506414300, edición actualizada, 2004.

**La Danza del Cambio**, Senge, Peter - Gestión 2000, ISBN: 8480884215, 1<sup>a</sup> edición, 2002.

**La Meta**, Goldratt, E.M. – Granica, ISBN: 9789506415235, 3<sup>a</sup> edición, 2007.

**Culturas y Organizaciones – El software mental, la cooperación internacional y su importancia para la supervivencia**, Hofstede, Geert - Alianza Editorial, ISBN: 8420667269, reimpresión, 2007..